

VERTRAG ÜBER DIE BEDINGUNGEN DER PRÄSENTATION EINES ARBEITSANGEBOTS AUF DEM PORTAL WWW.TALENTPEOPLE

Artikel I.

1. Die Gesellschaft TalentPeople s.r.o., ansässig in der Antala-Staška-Straße 51073814000, Id.-Nr.: 24661481, eingetragen im beim Stadtgericht in Prag geführten Handelsregister, Abteilung C, Einlageblatt 164221, ist der Betreiber des Internetportals „www.talentpeople“ (in weiterer Folge nur „Portal“ genannt), das Arbeitsangebote der Stellenbewerber präsentiert. Die Gesellschaft TalentPeople s.r.o. wird für Zwecke dieses Vertrags nachstehend als „Betreiber“ bezeichnet und ist eine der beiden Vertragsparteien dieses Vertrags.
2. Die natürliche Person, die durch die im Rahmen der Registrierung entsprechend dem Artikel II Abs. 2 dieses Vertrags aufgeführten Identifikationsdaten identifiziert ist, gilt als zweite Vertragspartei dieses Vertrags und für Zwecke dieses Vertrags wird sie „Kandidat“ genannt.
3. Der Kandidat ist durch die Akzeptanz dieser Vertragsbedingungen unter den in diesem Vertrag aufgeführten Bedingungen berechtigt, mittels dieses Portals die Präsentation seines Profils mit einem Arbeitsangebot für potentielle Arbeitgeber unentgeltlich zu veröffentlichen.
4. Diese Vertragsbedingungen regeln Rechte und Pflichten des Betreibers und des Kandidaten bei der Präsentation des Arbeitsangebots des Kandidaten mittels des Portals.

Artikel II.

1. Ablauf der Veröffentlichung der Präsentation des Kandidatenprofils mit dem Arbeitsangebot:
2. Die Bedingung des Vertragsabschlusses zwischen den Vertragsparteien und der Veröffentlichung des Kandidatenprofils mit dem Arbeitsangebot auf dem Portal TalentPeople ist die Erstregistrierung des Kandidaten mittels des im Abs. 3 dieses Artikels aufgeführten Online-Formblatts.
3. Der Kandidat verpflichtet sich, im Rahmen der Registrierung folgende Daten einzugeben:
 - a) Nutzernamen und Passwort des Anmelders – die Anmeldedaten sind für die Administration des Kandidatenprofils unentbehrlich (in weiterer Folge nur „Anmeldedaten“ genannt). Die Anmeldedaten sind auf dem Portal nicht veröffentlicht. Beim Eingeben dieser Daten ist der Kandidat verpflichtet, das Passwort zu wählen, unter dem er auf dem Portal und beim Betreiber geführt wird. Nur beim Eingeben dieses Passworts unter dem gewählten Anmeldenamen ist der Kandidat berechtigt, den Inhalt der zur Verfügung gestellten Daten zu ändern (einschließlich des Profilinhalts) und gegebenenfalls seine Registrierung auf dem Portal zu löschen.
 - b) Vor- und Familienname, Wohnort, Geburtsdatum
 - c) Kontakttelefon, Kontakt-E-Mail
4. Nach der Registrierung und dem Abschluss dieses Vertrags ist der Kandidat berechtigt, das Profil des Kandidaten zu erstellen, das auf dem Portal zu veröffentlichen ist (in weiterer Folge auch „Kandidatenprofil“ genannt). Die vom Kandidaten mittels des Online-Formblatts zum Erstellen des Kandidatenprofils einzugebenden Daten sind im Abs. 5, 6 dieses Artikels aufgeführt.
5. Angaben für das auf dem Portal gemäß dem Abschnitt 7 dieses Artikels veröffentlichte Kandidatenprofil:

- a) Bezeichnung der angebotenen Arbeitsposition (z.B. Programmierer)
 - b) Angabe von höchstens 5 Kenntnissen/Fertigkeiten/Qualifikationen des Kandidaten
 - c) Anführende persönliche Präsentation
 - d) Höhe der finanziellen Erwartung (Löhne)
 - e) Lokalität für die Ausübung der angebotenen Arbeitsposition
 - f) Fotografie (nicht obligatorisch)
 - g) Vermerk der Veröffentlichungsvariante des Kandidatenprofils:
Standardprofil/Diskretionsprofil
6. Dem Interessenten am Arbeitsangebot zugänglich gemachte Daten für das Profil des Kandidaten gemäß Abs. 8 oder Abs. 9 dieses Artikels:
- a) Lebenslauf (Curriculum Vitae)
 - b) Kontaktdaten des Kandidaten (Telefon, E-Mail)
7. Der Kandidat nimmt zur Kenntnis und ist damit einverstanden, dass durch seine Akzeptanz dieser Vertragsbedingungen, die Ausfüllung des Online-Registrierungsformblatts und der Daten im Kandidatenprofil der Betreiber automatisch berechtigt ist, auf dem Portal folgendes zu veröffentlichen:
- das Profil des Kandidaten samt allen im Abs. 5 unter den Buchstaben a-g) dieses Artikels beim sog. Standardprofil aufgeführten Angaben
 - das Profil des Kandidaten samt allen im Abs. 5 unter den Buchstaben a-g) und Abs. 6 unter den Buchstaben a-b) dieses Artikels beim sog. Diskretionsprofil aufgeführten Angaben
8. Dem Interessenten am im Kandidatenprofil enthaltenen Arbeitsangebot – das auf dem Portal veröffentlichte Standardprofil (in weiterer Folge nur „Interessent“ genannt) – werden die im Abs. 6 dieses Artikels aufgeführten Daten automatisch zugänglich gemacht.
9. Dem Interessenten am im Kandidatenprofil enthaltenen Arbeitsangebot – das auf dem Portal veröffentlichte Diskretionsprofil – werden die im Abs. 6 dieses Artikels aufgeführten Daten erst nach der ausdrücklichen Zustimmung des Kandidaten (elektronisch oder telefonisch) zugänglich gemacht, in der der Kandidat äußert, dass er mit der Gewährung der im Abs. 6 dieses Artikels aufgeführten Daten dem jeweiligen Interessenten einverstanden ist.

Artikel III.

1. Der Betreiber garantiert, dass die Präsentationsmöglichkeit des Arbeitsangebots und die Veröffentlichung des Kandidatenprofils entsprechend diesem Vertrag für den Kandidaten unentgeltlich sind.
2. Der Kandidat ist nicht verpflichtet, jegliches Angebot von jeglichem Interessenten zu akzeptieren, die dem Kandidaten mittels des Portals oder aufgrund der Präsentation auf dem Portal gemacht wird.
3. Der Kandidat ist nicht einmal dann, wenn er jegliche Vertragsbeziehung mit dem Interessenten an seinem Arbeitsangebot abschließt, verpflichtet, dem Betreiber irgendwelche Provisionen oder Entgelte zu bezahlen.

4. Der Kandidat ist berechtigt, die im Rahmen des Registrierungsformblatts und im Kandidatenprofil aufgeführten Angaben zu ändern.
5. Der Kandidat ist berechtigt, mittels der Zugriffsdaten
 - a) sein Kandidatenprofil sowie die Registrierung jederzeit zu entfernen (zu löschen). Durch die Aufhebung der Registrierung werden sämtliche Angaben des Kandidaten aus dem Portal sowie den Datenbanken des Betreibers entfernt.
 - b) sein Kandidatenprofil jederzeit zu deaktivieren, ohne die Registrierung aufzuheben. Durch die Deaktivierung des Kandidatenprofils kommt es zur Beendigung der Veröffentlichung des Kandidatenprofils auf dem Portal. Über den Zeitraum der Deaktivierung bleiben die Kandidatendaten in der Datenbank des Betreibers bestehen. Der Kandidat ist berechtigt, das deaktivierte Kandidatenprofil mittels der Zugriffsdaten jederzeit zu aktivieren oder laut dem Abs. a) dieses Artikels aufzuheben.
6. Der Kontakt zwischen dem Kandidaten und dem Interessenten an seinem Arbeitsangebot wird durch den Betreiber mittels des Portals lediglich vermittelt. Der Betreiber übernimmt von daher weder Gewähr noch Verantwortung für irgendwelche künftigen Beziehungen und gegenseitigen Ansprüche zwischen dem Interessenten und dem Kandidaten.
7. Der Betreiber trägt sowohl für die Tätigkeit der Anwender der Portaldienstleistungen als auch für die Art, auf welche das Portal von ihnen genutzt wird, keine Verantwortung.

Artikel IV.

1. Der Kandidat nimmt ausdrücklich zur Kenntnis und ist damit einverstanden, dass seine im Artikel II Abs. 5 unter den Buchstaben a-g) spezifizierten Daten im Kandidatenprofil auf die im Abs. 7 des Artikels aufgeführte Art allen Internetanwendern veröffentlicht werden, während die im Artikel II Abs. 6 aufgeführten Daten auf die im Artikel II Abs. 8-9 aufgeführte Art den Interessenten am Arbeitsangebot des Kandidaten zugänglich gemacht werden.
2. Der Kandidat verpflichtet sich, sämtliche Daten, die von ihm im Rahmen des Registrierungsformblatts und im Kandidatenprofil (inklusive des Lebenslaufs) erwähnt werden, wahrheitsgetreu sind, wobei er sich verpflichtet, diese Angaben ohne jeglichen Aufschub dann zu aktualisieren, wenn sie der Tatsache nicht mehr entsprechen werden. Der Kandidat ist verpflichtet zu überprüfen, ob die auf seine Person sich beziehenden Daten der Tatsache entsprechen, und sollte es nicht der Fall sein, hat er diese Daten zu aktualisieren oder über deren falsche Version den Betreiber zu informieren.
3. Der Kandidat trägt die Verantwortung für den Inhalt sämtlicher Angaben, die er im Registrierungsformblatt und Kandidatenprofil erwähnt (inklusive des Lebenslaufinhalts, der Personen- bzw. Kontaktdaten, der Spezifikation des Arbeitsangebots). Der Kandidat kommt für jegliche Schäden auf, die dem Betreiber oder Dritten im Zusammenhang mit der Mittelung der wahrheitswidrigen Registrierungs- oder Kandidatenprofilaten gemäß dem Artikel II dieses Vertrags entstehen.
4. Der Kandidat verpflichtet sich, auf die Mitteilung jeglicher Daten zu verzichten, die in Rechte Dritter unberechtigt eingreifen oder im Widerspruch mit den Rechtsvorschriften stehen würden.

5. Der Kandidat ist berechtigt, im Kandidatenprofil nur das Arbeitsangebot zu präsentieren, das seine Person betrifft.
6. Der Kandidat ist nicht berechtigt, ins Kandidatenprofil jegliche Daten einzufügen, die mit dem Arbeitsangebot nicht unmittelbar zusammenhängen, vor allem jegliche Werbung, Propagationstexte oder Verweise auf andere Internetseiten.
7. Der Kandidat ist damit ausdrücklich und freiwillig einverstanden, dass vom Betreiber personenbezogene Daten des Kandidaten in Übereinstimmung mit dem Gesetz Nr. 101/2000 Slg. „über den Schutz personenbezogener Daten“ im Wortlaut späterer Vorschriften, angesammelt, aufbewahrt und verarbeitet werden, und zwar für folgende Zwecke:
 - a) Leistungen entsprechend diesem Vertrag, d.h. den Zugriff auf personenbezogene Daten wegen der Arbeitsvermittlung;
 - b) Marketingzwecke;
 - c) Übersendung der Angebote des Betreibers;

Der Kandidat erteilt seine ausdrückliche Zustimmung durch die Ankreuzung des Felds (der Zustimmung) hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten, das sich unter dem Text dieses Vertrags befindet. Die zur Verfügung gestellten Daten werden durch den Betreiber nur in Übereinstimmung mit den Zwecken genutzt, zu denen sie erteilt wurden. Die Zustimmung anhand dieses Abschnitts wird für die Dauer der Registration auf dem Portal erteilt. Der Kandidat ist jedoch berechtigt, seine Zustimmung jederzeit zu widerrufen, und zwar entweder telefonisch oder elektronisch. Durch den Widerruf der Zustimmung anhand dieses Artikels werden die Registrierung des Kandidaten und damit auch seine Präsentation auf dem Portal automatisch abgebrochen und gelöscht. Der Betreiber verarbeitet personenbezogene Daten maschinell (automatisiert) mit Hilfe von Rechnern und Computerprogrammen.

8. Der Betreiber trägt keine Verantwortung für den Missbrauch der im Kandidatenprofil aufgeführten Kandidatendaten oder für deren Missbrauch durch einen illegalen Einbruch ins Portalsystem durch Dritte.

Artikel V.

1. Unter Berücksichtigung der Unentgeltlichkeit der zu erbringenden Dienstleistung ist der Betreiber berechtigt, das Profil des Kandidaten oder dessen Registrierung mit allen ihm zugänglichen Mitteln und ersatzlos zu begrenzen oder aufzuheben. Der Kandidat nimmt die eben aufgeführte Berechtigung des Betreibers zur Kenntnis und ist damit einverstanden.
2. Der Kandidat erklärt ausdrücklich und ist sich dessen bewusst, dass ihm durch die Registrierung oder die Veröffentlichung des Kandidatenprofils keine Ansprüche auf die Sicherstellung bzw. Besorgung einer Beschäftigung oder Arbeitsstelle oder auf die Akzeptanz eines Arbeitsangebots entstehen, und dass ihm solche Ansprüche (einschließlich der Schadensersatzansprüche nicht einmal dann entstehen, wenn seine Registrierung oder Kandidatenprofil seitens des Betreibers beschränkt oder aufgehoben bzw. entfernt werden.
3. Der Betreiber ist insbesondere berechtigt, die Veröffentlichung des Kandidatenprofils zu begrenzen oder das Profil des Kandidaten oder dessen Registrierung zu löschen, sollte der Inhalt des Kandidatenprofils mit den gültigen Gesetzen der Tschechischen Republik, den Bedingungen dieses Vertrags oder guten Sitten und Bräuchen im Widerspruch stehen.

4. Der Betreiber ist berechtigt, Dienstleistungen des Portals ohne Zustimmung des Kandidaten sowie anderer Portalanwender und ohne vorangehende Ankündigung zu regeln, zu modernisieren, zu begrenzen oder aufzuheben.

Artikel VI

1. Dieser Vertrag wird für den Zeitraum der Registrierung des Kandidaten entsprechend dem Artikel II Abs. 2, 3 dieses Vertrags abgeschlossen.
2. Dieser Vertrag wird elektronisch abgeschlossen.
3. Für die Partei des Betreibers wird dieser Vertrag durch die berechnigte Person abgeschlossen, die dessen satzungsmäßiges Organ – der Geschäftsführer – ist. Er heißt Petr Kapitán.
4. Der Kandidat erklärt, dass er den oben aufgeführten Vertrag und die Vertragsbedingungen gelesen hat und mit dessen Inhalt einverstanden ist. Der Kandidat hat durch die Betätigung des Tasters „Ich habe den Vertrag gelesen und bin damit einverstanden“ die Kenntnis dieser Vertragsbedingungen bestätigt und stimmt ihnen zu. Das Datum des Vertragsabschlusses wird durch den Anbieter zusammen mit seiner IP-Adresse, aus der die Registrierung durchgeführt wurde, in der Registrierung belassen bzw. aufbewahrt.
5. Dieser Vertrag tritt ab dem Zeitpunkt in Kraft und erlangt seine Wirksamkeit, zu welchem der Kandidat seine im Artikel II Abs. 3 dieses Vertrags aufgeführten Registrierungsdaten ausfüllt und durch das Ankreuzen des Felds „Ich habe den Vertrag gelesen und bin damit einverstanden“ den Vertragsinhalt bestätigt.